



## Победы ВНИИТФ

### Поздравляем с золотой медалью!

С 25 по 29 октября сотрудники РФАЦ-ВНИИТФ приняли участие в VIII Национальном чемпионате сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности WorldSkills Hi-Tech 2021.

Текст: Елена Толочек /  
Фото: архив чемпионата

В состав сборной команды Росатома вошли Алексей Ивкин и Дмитрий Черняев (в качестве участника и эксперта соответственно). Они боролись за победу в компетенции «Фрезерные работы на станках с ЧПУ», а участник Павел Кушнир – в компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ». Заместителем главного эксперта в компетенции «Инженерный дизайн CAD» выступил Евгений Устьянцев.

► с. 2

#### 6 Вести ВНИИТФ

Эта рубрика объединила новости о достижениях сотрудников ядерного центра.

#### 8 Спасибо, фронтовик...

К 100-летию юбилею Дмитрия Филипповича Вовченко. Чем памятен нам этот человек?

#### 9 Центр поддержки

Профсоюз института организовал единый центр поддержки неработающих пенсионеров и ветеранов ВНИИТФ.



## Поздравляем с золотой медалью!

◀ с. 1

Алексей Ивкин набрал 86 баллов из 100. Итогом стало «золото» тандема Алексей Ивкин и Дмитрий Черняев. Ребята признались, что им гораздо сложнее было справиться с эмоциями, чем с заданиями. «На конкурсе для победы приходится совершать рискованные действия, поэтому переживания были огромными. Я рад безумно, кричал изо всех сил, ведь шел к этой победе шесть лет!» — признался наставник. Алексей, золотой медалист WorldSkills Hi-Tech 2021 г., по своему обыкновению остался невозмутим: «Задания показались мне несложными. К тому же за плечами опыт AtomSkills 2019 г. Тогда я немного нервничал, торопился. Это помешало показать лучший результат. В этот раз я просто спокойно сделал всё, что от меня зависело».

Спокойным Алексей остался и при объявлении результатов: «Выиграл и выиграл. Задачу выполнил».

Примечательно, что Снежинский физико-технический институт стал единственным из филиалов НИЯУ МИФИ, студенты которого вошли в число победителей отраслевого чемпионата AtomSkills-2021, поэтому на WorldSkills Hi-Tech 2021 г. вуз смог представить региональные площадки сетевого университета в команде госкорпорации. В компетенции «Инженерный дизайн CAD» студент 3 курса Ярослав Усманов вместе с экспертом Александром Пильщиковым взял «золото» общего зачета чемпионата. К сожалению, подняться на подиум им не позволили правила, по которым медаль и звание победителя мо-

жет получить лишь один из представителей госкорпорации. Отличный результат — 4-е место общего зачета в компетенции «Прототипирование» — показал и студент 3 курса Валерьян Каримов с экспертом Александром Горбатовым.

В юниорской лиге компетенции «Инженерный дизайн CAD» боролся учащийся школы № 125, воспитанник Физико-технической школы вуза Павел Голубок. Его экспертом был студент 2 курса Руслан Ковынев. Это также большое достижение вуза.

Напомним, что WorldSkills Hi-Tech 2021 — самые масштабные в России соревнования среди специалистов крупнейших отечественных предприятий в возрасте от 16 до 49 лет.

За шесть лет участия в чемпионатах WorldSkills Hi-Tech команда Росатома завоевала 138 медалей, 90 из которых — золотые. На сегодняшний день именно она является абсолютным лидером общего медального зачета чемпионата.

## Социум

### Проект волонтеров Росатома — лучший!

**15 октября на Российской энергетической неделе в Москве волонтеры Росатома на высоком уровне представили проект Центра развития волонтерства «Нам не всё равно».**

Текст: Антонина Лопалева / Фото из архива РЭН



Молодежный день форума объединил 1000 молодых специалистов и студентов, которые обменялись опытом и идеями, а также подвели итоги своей проектной деятельности. На итоговой сессии по созданию молодежных проектов развития ТЭК: ENERGYLAB проект волонтеров ВНИИТФ стал лучшим в категории «Молодые специалисты. Социальные проекты».

«Суть проекта в том, чтобы консолидировать усилия добровольцев, — поясняет руководитель Центра развития волонтерства Евгений Фёдоров. — В Снежинске действуют и волонтерские ячейки, и добровольцы-одиночки. Каждая из ячеек часто пытается решить одни и те же социальные проблемы горожан. Получаются несколько дублирующих друг друга и не всегда качественных проектов. Для

добровольцев это тоже минус: когда они видят, что «изобрели велосипед» и не получили ожидаемого результата, их мотивация падает».

Чтобы вести работу более эффективно и помогать волонтерам в реализации идей на новом уровне, в Снежинске был создан Центр развития волонтерства. Добровольцы вместе планируют работу, проходят обучение, обмениваются опытом, приглашают экспертов, в том числе по грантрайтингу и социальному проектированию.

В команду проекта снежинского Центра развития волонтерства вошли сотрудники ядерного центра Евгений Фёдоров, Максим Дубков, Регина Урускаева, Людмила Пешкичева, Татьяна Нагаева, а также коллеги из других городов: Мария Зотова (Нижний Новгород), Ольга Шкабардня (Москва), Семен Волчков (Москва). «Самый главный результат для нас — это возможность подтвердить не только социальную, но и экономическую значимость проекта. Центр развития волонтерства необходим городам, поскольку будет помогать в укреплении их экономического статуса. Возможно, участие в Российской энергетической неделе позволит нам также найти новых партнеров, которым интересна тема добровольческих инициатив», — добавляет Евгений Фёдоров.

## Наставничество

# Прирожденный наставник

**Об эксперте Дмитрие Сергеевиче Черняеве давно уже следовало рассказать отдельно. Наконец, случай такой представился.**

Текст: Елена Толочек / Фото: Борис Сорокин

Дмитрий начал трудиться в ядерном центре в 2013 г. По его словам, за прошедшие годы он обучил не менее пятерых новичков, пришедших в его цех на должность оператора станков с ЧПУ. «Если специалист стремится к совершенствованию, работать с ним приятно и легко», — уверен наставник.

В чемпионате «AtomSkills» он впервые выступил в 2016 г. Но тогда он был участником в номинации «Фрезерные работы на станках с ЧПУ». Вместе с экспертом Дмитрием Шурвиным они завоевали тогда серебряную медаль чемпионата. «Я не фрезеровщик, я инженер, на станке стажировался только один год, для меня самым сложным было ловить размеры», — поделился он тогда. Через год Дмитрий сам стал экспертом у Максима Никулина. Вместе они дошли до 4-го места в национальном чемпионате «WorldSkills Hi-Tech». Тогда и поставили цель идти на призовое место. На «AtomSkills – 2018» завоевали «бронзу».

С 2019 г. в качестве эксперта он добивался 3-го, а затем и 2-го результата в общем зачете. «Теперь меня устроит только первое», — сказал Дмитрий перед состязанием в октябре 2021 г.

Он всегда смотрит, как работает каждый соперник, что можно взять из чужого опыта. Когда выступает его



«боец», Дмитрий часами не отводит глаз, фиксируя и неточности участника, и промахи организаторов. Он наблюдает, он знает все тонкости и «фишки». Не зная результатов, tandem уже разбирает все возможные варианты, как можно было пройти тот или иной этап, потому что Дмитрий как будто бы стоял за станком вместе со своим подопечным.



Максим Никулин и Дмитрий Черняев

«Черняев — единственный эксперт, у которого всегда есть результат и всегда мы в финале, — говорит начальник отдела оценки, обучения и развития персонала Е.С. Казакова. — Более того, Дима уникальный. Это эксперт не от случая к случаю, это эксперт, который целый год, не прерываясь, находит время и осуществляет подготовку участника. Алексей Ивкин проявляет такой же интерес. Думаю, именно с этим связаны его результаты».

А ведь Алексей и Дмитрий — технологи, которые на производстве имеют другие задачи, а значит время тренировки — это дополнительно выделенное личное время.

К счастью, завод № 1, где работают Д. Черняев и А. Ивкин, начал закупать самые современные станки, именно такие, на каких проходит чемпионат. На них удобно тренироваться будущим участникам. И Александр Викторович Султанов, возглавляющий сейчас коллектив, и его предшественник на посту директора завода Иван Владимирович Мамаев при неимоверной напряженности работы никогда не забывают о повышении престижа рабочей профессии. И упор на качественную подготовку к отраслевому чемпионату — лучшее тому доказательство.

«Алексей вместе с Димой добились очень высокого уровня, — сказала Е.С. Казакова, когда в этом году мы все только ожидали оценки их работы на «WorldSkills Hi-Tech». — Наставник пропитался духом чемпионата. Я не представляю команды без Димы».

А сам Дмитрий повторял как заклинание: «У Алексея хорошие детали. Всё, что он мог сделать, всё сделал в обоих модулях. Он готов очень хорошо». Ему-то, опытному эксперту, хорошо известно, что неудача может подстеречь там, где ее не ждешь: то ошибка обнаружится в чертеже, то некачественная оснастка подводит... Да мало ли что!

К счастью, победа, к которой Дмитрий и Алексей уверенно шли, теперь уже реальность. Но сразу возникает новый вопрос: «А что теперь, Дмитрий?» Он не застаёт эксперта врасплох. «Уже начинаю думать над кандидатурой для подготовки на следующий год», — звучит ответ. Наставник знает, что на заводе подрастает новая смена, есть достойные кандидаты среди молодых рабочих, которые тоже хотят заявить о себе на чемпионате.



## Юбилеры ВНИИФ

# Путь к вершине

**20 ноября исполняется 75 лет первому заместителю главного конструктора РФЯЦ–ВНИИФ Александру Георгиевичу Юдову.**

Признанием заслуг Александра Георгиевича являются государственные награды и ведомственные знаки отличия. Но не менее значимы уважение людей и отношение соратников, рассказы которых легли в основу этого материала.

### Талантливый конструктор

Александр Георгиевич начал трудовую путь во ВНИИП в 1970 г., после окончания Калининского политехнического института. Он попал в недавно созданную группу отдела по разработке специзделий. Работа конструктора-компоновщика сопряжена с широким кругом вопросов, возникающих на пути от идеи до воплощения ее в строгие формы конструкторской документации, освоения в производстве, эксплуатации готового изделия и его утилизации. В помощь ему создана отраслевая нормативная система. Но сколько живых связей, сколько людей стоит за этой работой! И он, конструктор, должен быть связующим и направляющим звеном в этом процессе. Тогда в КБ-1 официально не было еще должности ведущего специалиста, но работа эта была всегда, и Александр Георгиевич, познав весь алгоритм от первых прорисовок до постановки на боевое дежурство, стал одним из лучших таких специалистов.

### Надежный руководитель

В 1986 г. он стал самым молодым начальником отдела в конструкторском отделении. Высокий профессионализм, напористый бойцовский характер, умение «держать удары» и договариваться, способность организовать сотрудников и руководить ими — вот те качества, которые в 1999 г. позволили Александру Георгиевичу стать первым заместителем главного конструктора. Зона ответственности резко расширилась и усложнилась: научно-технические советы различных уровней, создание концепции разработки при отсутствии натурных испытаний, внедрение САПР, работа с персоналом. Но в его компьютере по-прежнему главное место занимают виды конструкций разрабатываемых изделий, а большой стол в ка-



бинете, вокруг которого собираются специалисты, порой едва вмещает альбомы с чертежами. Конструктор всегда остается конструктором, какие бы задачи ему ни поручали.

Но не только служением производству заполнена жизнь Александра Георгиевича. Творческий процесс не знает границ. Он захватывает настоящего творческих, преданных делу людей. Эта увлеченность, стремление «выдумывать и пробовать» со временем стала главной чертой характера Александра Георгиевича.

### Интересно всё!

Он всегда был вовлечен в процесс по максимуму. Вся его жизнь проходила в движении: занятия физкультурой и спортом, увлечение медициной. Его можно было встретить и в бассейне, и на лыжне.

В конце учебного года для подшефной школы № 127 устраивались массовые детские походы. И в пеших, и в лыжных походах Александр Георгиевич принимал активное участие. Часто у него был с собой фотоаппарат «Зенит», и он не жалел пленки. Дома у ветерана подразделения Леонида Петровича Веселкова долго висел сделанный в походе по Таганю и подаренный юбиляром снимок с березой, окруженной большим снежным комом. В этот ком фотограф вставил

два черных уголька, и получилась огромная смешная физиономия.

Александр Георгиевич и сейчас пишет стихи, серьезно увлекается фотографией и, по мнению многих, делает это талантливо и профессионально. Несмотря на достойный возраст, он и вне работы не сидит на месте: садовод, автолюбитель, рыбак.

При этом он всегда элегантен, следит за модой, доброжелателен и энергичен.

### Активный гражданин

Круг интересов Александра Георгиевича до сих пор остается необычайно широким. Именно его стараниями для сохранения памяти о разработчиках и испытателях ядерных зарядов, формирования гордости за нашу Родину, уважения к старшему поколению был разработан и реализован предложенный Д.В. Петровым проект оригинальной «качающейся» стелы возле КБ-1.



Почетный гражданин города, он постоянно следит за событиями в жизни Снежинска. По его предложению и при активном участии начинаются работы по восстановлению фонтана на озере Синара.

Немалая доля труда вложена им вместе с супругой в воспитание двоих сыновей. Наградой за это являются их успехи, а самое главное — внуки, благодаря которым он всегда имеет удовольствие чувствовать себя молодым!

С юбилеем Вас, дорогой Александр Георгиевич! Желаем Вам крепкого здоровья, бодрости духа, прекрасного настроения, интересных и плодотворных идей. Пусть не иссякает Ваш заслуженный авторитет и уважение тех людей, которые Вам доверяют и идут за Вами!

Коллектив КБ-1



## Юбилеры ВНИИТФ

## Позитивный заряд

**22 ноября 2021 г. – день 75-летнего юбилея замечательного человека – Юрия Павловича Фомина, почетного гражданина города Снежинска, лауреата Премии Правительства РФ, кавалера Ордена Дружбы, обладателя ряда наград и благодарностей Госкорпорации «Росатом», бывшего первого заместителя главного конструктора РФЯЦ–ВНИИТФ.**

Юрий Павлович влился в ряды ВНИИТФ в 1965 г., а в ряды КБ-2 – в 1967 г., когда институтом уже был успешно решен ряд сложных организационных, научных, проектных, производственных задач. Однако научно-технический уровень разработок института продолжал возрастать, и появление в его рядах нового сотрудника, выпускника-отличника Средне азиатского политехникума, пытливого и склонного к решению сложных задач, было многообещающим. Это тот случай, когда из неплотно прикрытого ранца рядового солдата просматривается блеск маршальского жезла. Будучи лаборантом, он уже участвовал в решении непростых инженерных задач.

В 1971 г. Юрий Павлович с отличием окончил вечернее отделение МИФИ-6 и, став дипломированным инженером, в полную силу погрузился в разработку приборов систем автоматики изделий с ее непростыми расчетными и конструкторскими проблемами, демонстрируя склонность к исследованиям и поискам нестандартных решений. С его участием был разработан ряд сложных пиротехнических приборов, обеспечивающих функционирование и безопасность разрабатываемых институтом изделий. Возглавляя группу, он уже привлекал внимание руководителей КБ-2 и института. И когда встал вопрос о назначении начальника отделения, разрабатывающего электромеханические, пиротехнические и электронные приборы, то ни у кого не было сомнения, что опыт, глубина знаний и талант руководителя Юрия Павловича позволят ему возглавить отделение и успешно управлять сложным механизмом его деятельности.

Совмещая основную работу с научной деятельностью, Юрий Павлович защитил кандидатскую диссертацию на актуальную и востребованную тему.

Необходимо отметить, что пик деятельности Юрия Павловича в качес-



тве руководителя отделения совпал с сумеречными девяностыми годами, когда не только рядовые сотрудники, но и руководители предприятия и отрасли не имели ясного представления о перспективах ВНИИТФ. В те годы он был в числе инициаторов новой работы и вложил много сил в разработку медицинского рентгеновского томографа. Это совершенно новое поле деятельности, в котором приходилось все делать с нулевой отметки, привлекая к работам ряд подразделений института и смежных предприятий и интегрируя результаты этой работы. Тем не менее работа была успешно сделана и завершилась изготовлением опытных образцов, которые прошли этап реальной эксплуатации в организациях Минздрава.

В 2001 г. Юрий Павлович был назначен первым заместителем главного конструктора и стал уделять много внимания сопровождению опытного производства института по тематике КБ-2. Продолжая работы по традиционной тематике института, он приложил немало сил к становлению

еще одного нетрадиционного направления, где также все надо было начинать, не имея полноты знаний, требуемого опыта и кадрового состава, решать новые научно-технические и организационные задачи. Целеустремленность, настойчивость и готовность Юрия Павловича к поиску новых решений способствовали успешному взаимодействию с предприятиями различных отраслей, причастными к теоретическим и проектным работам по новому направлению, с привлечением всех доступных собственных ресурсов. Институту удалось добиться того, что заказчик поверил в возможности и потенциал ВНИИТФ, выдав ТТЗ сначала на научно-исследовательскую, а затем и на опытно-конструкторскую работу. Как в любом начинании, здесь появлялись и разрастались все новые и новые проблемы, решения которых, казалось бы, невозможно найти, однако правильные пути к поставленной цели всё же были найдены. Теперь, когда институт выходит на завершающий этап этой работы, мы с благодарностью отмечаем вложенные в нее силы и знания Юрия Павловича.

Обязательно надо отметить прекрасные качества юбиляра – его скромность, порядочность, доброе отношение к окружающим, умение строить деловые отношения с партнерами, стремление к совершенствованию, постоянство политических взглядов, увлеченность культурными достижениями окружающего мира: музыкой, кинематографом, литературой, а также спортом. Как он играл в футбол в молодости! А еще – желание делиться опытом и знаниями. За плечами юбиляра большой опыт преподавания в снежинском филиале МИФИ без отрыва от основной многотрудной деятельности в РФЯЦ–ВНИИТФ. За эти качества его любят и уважают все, кто входит в круг его общения. Прекрасный семьянин, его обожает вся семья – можно завидовать и учиться всем, кто строит или планирует строить свои семейные отношения.

Желаем Юрию Павловичу встретить свой юбилей на подъеме физических и душевных сил, сохранять оптимизм и интерес к жизни, чтобы совершенствовать окружающий мир и делиться позитивным зарядом со своими близкими и любимыми людьми.

## Равнение на...

# За заслуги перед областью

Заместитель директора РФЯЦ–ВНИИТФ по управлению персоналом Вадим Борисович Абакулов награжден знаком отличия «За заслуги перед Челябинской областью». Награду вручил губернатор Челябинской области А.Л. Текслер.

Региональные и государственные награды Российской Федерации получили сразу несколько южноуральцев. «Уважаемые земляки, вы на протяжении многих лет вкладываете свои силы, душу, талант в выбранное дело. Каждый из вас – настоящая гордость Южного Урала. Ваши профессиональные достижения достойны самого высокого признания. От всей души поздравляю вас с заслуженными наградами. Здоровья вам, счастья, благополучия и успехов во всех начинаниях», – сказал Алексей Леонидович Текслер.



## Вести ВНИИТФ

### Успехи молодых

Сотрудники ядерного центра Евгений Юрьевич Фёдоров и Константин Алексеевич Петров получили высокие оценки экспертов Национальной премии «Молодой специалист года», учрежденной Общественной палатой Российской Федерации.

Всего в рамках Национальной премии «Молодой специалист года» было подано 1136 заявок. Для участия в отборе активистам нужно было представить презентацию своих проектов, рекомендательные письма от партнеров и ролик-визитку.

Работы наших ребят были высоко оценены жюри. В итоге Е.Ю. Фёдоров, который представлял историю и опыт волонтерского движения ВНИИТФ, вошел в число 16 победителей премии. К.А. Петров стал полуфиналистом в номинации «Инно-



вации и технологическое лидерство». Его проект был связан с вовлечением в маркетинговую, научно-исследовательскую и инновационную деятельность в технологическом бизнесе лазерного направления.

### Лучшая служба техзаказчика атомной отрасли

РФЯЦ – ВНИИТФ одержал победу в номинации «Лучшая служба технического заказчика атомной отрасли по итогам 2020 года». Диплом победителя глава Госкорпорации А. Е. Лихачёв вручил начальнику Департамента капитальных вложений ядерного центра В. В. Неумину.

Результаты рейтинга служб организаций Госкорпорации «Росатом», выполняющих функции технического заказчика, были представлены в финале второго дня отраслевой конференции «Технический заказчик атомной отрасли 2021».

При составлении рейтинга на предприятиях оценивались индекс выполнения годовой инвестпрограммы, эффективность управления стоимостью и сроками проектов, уровень компетенции работников, коэффициент сложности проектов.

### Отличный сайт

Сайт РФЯЦ–ВНИИТФ отмечен специальным дипломом Международного конкурса корпоративных СМИ «Медиалидер-2021», организатором которого выступает специализированный журнал «Пресс-служба».

Работы оценивали члены жюри конкурса – признанные эксперты в области связей с общественностью, медиа и корпоративного PR. Оргкомитет определил шорт-лист победителей. Список включает обладателей первых трех мест в 18 номинациях. Ядерный центр отмечен специальным дипломом «Отличник конкурса» за проект «Официальный сайт РФЯЦ–ВНИИТФ им. академ. Е.И. Забабахина».

Ежемесячно интернет-страницу ядерного центра – [www.vniitf.ru](http://www.vniitf.ru) – посещают свыше пяти тысяч пользователей. Это современная коммуникационная площадка для специалистов, соискателей и поставщиков. На сайте можно ознакомиться с историей предприятия, узнать о научных исследованиях, продукции и услугах. Здесь представлена информация о выставках, вакансиях и закупках, а также новости ВНИИТФ и отрасли, книги, корпоративная газета и телевизионные сюжеты. Сайт живет в двух версиях: русской (полной) и английской (сокращенной).



РФЯЦ–ВНИИТФ впервые принял участие в конкурсе «Медиалидер-2021». Точное распределение мест будет объявлено на церемонии награждения 26 ноября в Москве. Подробнее познаться со списком финалистов можно на сайте [www.media-leader.ru](http://www.media-leader.ru).

## Итоги Дня грамотности

С 4 по 12 октября работники РФЯЦ–ВНИИТФ приняли участие в тестировании Госкорпорации «Росатом», приуроченном к седьмому отраслевому Дню грамотности. Более пятисот человек проверили свои зна-

ния в области орфографии и пунктуации.

Победителями тестирования признаны работники ядерного центра, допустившие не более трех ошибок.

«Приятно отметить, что среди прошедших тестирование есть постоянные участники Дня грамотности, а среди победителей можно увидеть лидеров прошлых лет. Это значит, что на предприятии работают люди, внимательные к языку, с широким кругозором, заинтересованные в качественном выполнении служебных обязанностей, в том числе при создании документов», – говорит организатор Дня грамотности в ядерном центре документовед Е.П. Пешехонова.



Среди победителей есть сотрудники ВНИИТФ, написавшие тест без единой ошибки: Е.Л. Липова, Н.В. Модестова, А.Ф. Емельянов. Остальные 17 работников предприятия, вошедшие в список победителей, допустили от одной до трех ошибок.

## К юбилею города

# Тепло Снежинска

Продолжение. Начало в № 18(262) за 2021 г.

Текст: Елена Толочек

*Вот еще одно письмо к 65-летию города. Оно принадлежит сотруднику ВНИИТФ Льву Васильевичу Хабарову. Казалось бы, в нем о городе ничего и не рассказано. Но много сказано об отношении к нему его жителей.*

*Мне довелось увидеть свет на 21-й площадке. В тот момент город строился, но еще не был готов принять меня – одного из первых своих коренных жителей. Вместе со Снежинском я делала первые шаги, росла, училась, взрослела.*

*Жизнь в городе была тепличной. Можно было бросить груды портфелей на скамейке у подъезда учительницы и всем классом пойти к ней в гости, перед сеансом в кинотеатре «Космос» оставить сумки с продуктами в «Гастрономе». Можно было поставить коляску с ребенком у входа в любой магазин и спокойно идти за покупками. Любой прохожий покачал бы плачущего малыша. «Это мой город», – говорила я всем, кто опасался за меня, когда мне приходилось идти куда-нибудь в поздний час.*

*Город, который я так и не смогла покинуть, хотя много лет проводила каникулы в Подмоскowie, набираясь музейных и театральных впечатлений в столице, оканчивала вуз в Екатеринбурге, при распределении выбирала: Украина или Псков? Но найти достойной замены Снежинску так и не смогла.*

*Такая же теплота по отношению к малой родине, чувствуется в письме, которое мы без изменений публикуем сегодня.*

Лев Хабаров

## История одной командировки...

В Снежинске я с самых малых лет. Детский сад, школа (а вместе с ней друзья, дворы, сады, походы), институт (примерно с тем же самым)... После окончания последнего начал свой трудовой путь в РФЯЦ–ВНИИТФ. Скажу честно, работать было интересно. Осознание того, что ты вкладываешь копейку в дело раз-

работки особых изделий, вызывало как минимум гордость.

Вместе с тем кирпичик за кирпичиком строил свою семью: свадьба, ипотека, первенец! В общем, все шло своим чередом. На работе набирался опыта и знаний, обрастал служебными связями. И вот в один прекрасный день поступило удивительное (тогда для меня) предложение по работе, связанное с переездом в Москву. Размышлять особо времени не было, поэтому совместное с супругой решение этим же вечером было приня-

то. Основной побудитель – интерес! А что же там, а как же там? И вот после непродолжительного ожидания – она, столица. Не буду вдаваться в подробности обустройства быта и внедрения в новую трудовую деятельность, это всё было и трудно, и интересно, и невероятно поучительно.

А теперь ближе к теме... Дело было к Новому году (наступал 2018 г.), жена предложила пересмотреть фотографии предыдущих лет отсюда, из дома. И не прошло нескольких минут с начала просмотра, как у меня намокли глаза, и у сына тоже... Понимание положения было однозначно: Москва Москвой, карьера карьерой, а отсутствие в жизни дорогого сердцу места не давало покоя. Воспоминания о родном крае, об обрывистых берегах Синяры, о тенистых лесах, об уютных снежинских улицах были и болезненны, и дороги одновременно. От таких воспоминаний на душе оставался убедительный отпечаток: надо возвращаться домой, в Снежинск, возвращаться туда, где хочется жить!

Эпизод с просмотром фотографий, скорее всего, был отправной точкой в решении вопроса о возвращении. В конечном счете, взвесив все за и против, мы решили возвращаться.

Примечателен факт: когда мы уезжали в Москву, сын (3 года) спросил, куда мы едем, на что я непроизвольно ответил, что в командировку... Случайное высказывание воплотилось в реальность, и наш отъезд закончился так, как заканчиваются хорошие командировки: возвращением домой, в нашем случае в любимое место под названием город Снежинск!

## Память ВНИИТФ

## Спасибо, фронтовик...

**Подходит к завершению 2021 г. И среди самых разных дат и событий, которые он вместил, в коллективе конструкторского бюро № 2 РФЯЦ–ВНИИТФ есть еще одна важная дата – 100-летний юбилей Дмитрия Филипповича Вовченко. Чем памятен нам этот человек?**

Как часто в поздравительных, информационных текстах, касающихся деятельности нашего предприятия, встречается словосочетание «ядерный щит России»! Оно настолько привычно для нас, что мы уже не задумываемся о его значении. Создание ядерного оружия, того самого «щита» – многоплановая сложнейшая деятельность, это целый комплекс теоретических, конструкторских, исследовательских работ. Важную, а иногда и определяющую роль в этом процессе играли испытания, необходимые для проверки и подтверждения правильности выбранных решений. Не случайно при создании в НИИ-1011 конструкторского бюро «по разработке систем автоматики и размещению спецзаряда в боевых частях носителя» в его структуру кроме сектора, обеспечивающего проектные и конструкторские работы по созданию изделий, а также сектора, занимавшегося разработкой систем автоматики изделий, вошел сектор, обеспечивающий проведение испытаний на внешних полигонах, проектирование эксплуатационного оборудования и оснастки. Руководителем группы, потом отдела, позже – испытательного сектора, а далее и первым заместителем главного конструктора работал Дмитрий Филиппович Вовченко. Предельно насыщенная биография вместили неполные 50 лет жизни этого человека.

Дмитрий Филиппович родился 7 ноября 1921 г. в селе Межиречка Одесской области. В раннем детстве проявились его неординарные способности. Учился на отлично. Любил мастерить из радиодеталей, сам собрал радиоприемник, сконструировал и сделал фотоаппарат. Еще будучи школьником, работал на железнодорожной станции. Окончив школу, поступил в Одесский индустриальный институт, а в ноябре того же 1939 г. был призван в армию. В годы Великой Отечественной войны служил механиком авиавооружений в одной из частей ВВС Краснознаменного Балтийского Флота. Как



все красноармейцы, служившие под Ленинградом, поддерживал за счет своего пайка семью блокадников, с которой был близок до конца своей жизни. После окончания войны, в 25 лет на целый учебный год стал директором своей школы и одновременно готовился к поступлению в институт. Поступил в Одесский электротехнический институт связи и окончил его в 1952 г. .

За сухими строчками биографии – тяжелые бои, гибель сослуживцев, лишения, страх и огромная воля к победе. Послевоенные трудности, голод и всё победившее упорство в стремлении к приобретению знаний. Преодолеть ставшую для многих фронтовиков фатальной длительную «паузу в обучении» было непросто, но Дмитрий Филиппович был щедро одарен природой. Учился увлеченно, был отличником и бессменным старостой, партгором. В характеристике, данной руководством института, было написано: «может быть использован на руководящей инженерно-технической работе».

Трудовую деятельность Дмитрий Филиппович начал на инженерной должности в КБ-11 (Саров). А уже с 1955 г. трудился на нашем предприятии. Руководил группой в испытательном секторе, буквально через год был назначен начальником отдела разработки телеметрической аппаратуры, еще через пять лет – руководителем сектора полигонных испытаний и разработки эксплуатационного оборудования и оснастки. Основные направления его деятельности были связаны с созданием бортовой малогабаритной аппаратуры телеметрического контроля, которая в дальнейшем применялась при летных испытаниях ядерных боеприпасов нескольких поколений. Дмитрий Филиппович принимал самое непосредственное участие в разработке первых образцов ядерных боеприпасов нашего института, особенно спецавиабомб для ВВС и морской авиации. Был техническим руководителем при проведении летных испытаний на полигонах Министерства обороны.

Начальник сектора в 1961–1964 гг. Дмитрий Филиппович Вовченко, будучи неистощимым генератором идей, человеком нестандартного мышления, много внес в становление испытательной службы КБ-2. Говоря словами официального документа, результатом его руководства сектором стало «создание зрелого коллектива, успешно справляющегося со своими задачами».

Занимая пост руководителя высокого ранга, Дмитрий Филиппович оставался очень заботливым по отношению к своим сотрудникам, своему коллективу. Его заслугой, которую до сих пор помнят ветераны испытательного отделения, было то, что с 1963 г. испытатели селились в отдельное крыло общежития «Восток» по нормам и без права подселения. Или достаточно сказать, например, что каждый понедельник он не принимал до обеда никого. На столе у него лежала открытая бухгалтерская книга со списочным составом сектора, и против каждой фамилии были только ему понятные значки, которые обозначали, в чем человек нуждается. Старался помочь с получением квартиры, устройством детей в детский сад или жены на работу. Если в это время вызывал к себе, то было известно, что вызов связан или с перемещением по службе, повышением или с переездом в другое помещение. Книгу он держал



в своем портфеле для закрытых документов. Возможно, его значки остались нерасшифрованными...

В 1964 г. Дмитрия Филипповича назначают начальником «приборного» сектора 8, а через несколько месяцев он уже первый заместитель главного конструктора и одновременно начальник этого сектора. Высоквалифицированный специалист, Дмитрий Филиппович глубоко и всесторонне знал тематику работы КБ-2. Деятельность его была разнообразной — от совершенствования радиотелеметрической аппаратуры до совершенствования структуры КБ и организации труда. Всё, за что он брался, продумывал самым тщательным образом, его идеи имели логическую завершенность. Обладал уникальными способностями определять перспективные технические направления, подбирать необходимых специалистов для выполнения поставленной задачи.

В начале 1970 г. занялся проблемами улучшения структуры КБ; его предложения, одобренные руководством института, были претворены в жизнь. В таком виде КБ успешно работало около 20 лет, структура же испытательного сектора сохранялась практически неизменной более 30 лет.

Дмитрий Филиппович воспитывал у своих подчиненных творческое отношение к работе, чувство высокой ответственности за качество сделанного. Подавал пример честного, самоотверженного и бескорыстного отношения к работе, был очень тре-



бователен к организованности и исполнительской дисциплине, строг к упущениям и просчетам.

Дмитрия Филипповича отличало то, что он уважал прежде всего людей, а не чины. Эмоциональный, порой вспыльчивый, как все южане, вместе с тем был доброжелателен и справедлив. Мог сгоряча несколько раз за рабочий день «уволить» за недочеты или халатность, но при этом никогда не забывал отблагодарить сотрудников и поощрить их за качественно выполненную работу.

Дмитрий Филиппович был прекрасным семьянином, помогал сестрам, племянникам, в любви и согласии жил со своей женой Зоей Михайловной, любил сына Евгения,

старался уделять ему все свободное время. Сейчас Евгений Дмитриевич живет в Москве, работает в Национальном исследовательском ядерном университете МИФИ на кафедре «Физика плазмы», кандидат физико-математических наук, любим и уважаем студентами.

Не смог до конца реализовать свои задумки Дмитрий Филиппович. Рано ушел из жизни, немного не дожив до своего 50-летия. Смерть всегда неожиданна и трагична, но его скоропостижная кончина потрясла коллектив КБ. Утрата человека в молодежном коллективе, а такими были в то время практически все подразделения института, была чрезвычайно редким явлением, и поэтому переживалась особенно тяжело. Город похоронил Дмитрия Филипповича с большим почетом, отдав ему дань своего признания и уважения. По предложению первого секретаря горкома КПСС В.Д. Тарасова была открыта аллея захоронения почетных граждан города, и Дмитрий Филиппович явился ее «первооткрывателем».

Оценка жизненного пути — звание «Почетный гражданин г. Снежинска».

Орден Трудового Красного Знамени. Государственная премия СССР. Медали «За боевые заслуги», «За оборону Ленинграда», «За трудовую доблесть».

А еще — наша память, уважение и признательность Вам, Дмитрий Филиппович...

Коллектив КБ-2

## Социум

# Центр поддержки

**Помощь ветеранам, неработающим пенсионерам на градообразующем предприятии оказывают систематически. Ведут эту работу профком неработающих пенсионеров и совет ветеранов института.**

Текст: Елена Писарева

В период действия ограничений, направленных на нераспространение COVID-19, старшее поколение нуждается в особом внимании и поддержке. Это и решение многочисленных организационных вопросов: консультации по поводу вакцинации и соответствующих сертификатов, материальная помощь остро нуждающимся.

Вопросов множество, и для их решения Профсоюз института органи-

зовал единый центр поддержки неработающих пенсионеров и ветеранов института.

Единый центр объединяет возможности профсоюза и совета ветеранов института, здесь одновременно работают специалисты обеих общественных организаций. Обратившись сюда, пенсионер может получить консультацию по любым вопросам, материальную помощь, распечатать QR-код.

Помещение удобно расположено и легко доступно для старшего поколения — 1 этаж здания № 2 Управления РФЯЦ—ВНИИТФ, вход со стороны ул. Васильева.

К слову, в контур профсоюза РФЯЦ—ВНИИТФ входят работники и пенсионеры как самого градообразующего предприятия, так и АО «Трансэнерго», медико-санитарной части.

«Кроме того, действует единый телефон горячей линии профсоюза: 5-25-23, позвонив на который можно решить многие вопросы без необходимости куда-то приходить. Наши специалисты сделают все возможное для поддержки старшего поколения», — говорит куратор профсоюзного центра В. Трескова

## Наши люди

# Стартовала с Байконура

**Когда ей было 15 лет, Людмила решила не оканчивать школу, а получить специальность. Мама была не против, хотя училась девочка хорошо. В саратовском кулинарном училище такие абитуриентки были наперечет, и ее взяли без экзаменов, вне конкурса. А после окончания училища отправили по распределению на Байконур, работать в офицерской столовой.**

Текст: Елена Толочек / Фото: Борис Сорокин

### Заслуженный работник ОРСа

Где офицеры, там и генералы: для них Людмила тоже готовила не раз, чувствовала ответственность, осваивала новые блюда, старалась. А увез ее с Байконура молоденький солдат-срочник, уроженец города Снежинска.

Так Людмила Августовна попала на Урал. Сначала работала в школах нашего города. Окончив техникум, более двадцати лет заведовала столовой АТП. Последние шесть лет кормит сотрудников ядерного центра в столовой № 11. Но работа на Байконуре до сих пор вспоминается как самая интересная. А время, когда муж и дочь были рядом, — самым счастливым.

Сергей, получив образование, стал сотрудником ВНИИТФ, занялся охотой. Благодаря его увлечению Людмила Августовна изобрела собственные рецепты приготовления дичи: утка, запеченная с овощами и брусничкой, «пьяный» заяц, грибной суп на бульоне из глухаря. И на работе ей нравится готовить сложные, многослойные банкетные блюда, например заливные или паштеты. Когда люди говорят: «Спасибо, всё было вкусно!» это так приятно!

Знакомство наше произошло накануне Дня повара, 20 октября, и



Людмила Балашова



рассказом о кулинарных талантах можно было бы закончить разговор, но оказалось, что в запасе у Людмилы Августовны есть еще много интересных историй, которые нельзя обойти стороной.

### Готовят все!

Первую фигурку повара муж подарил ей, когда дочка уже уехала учиться в Питер. Теперь на полках живут около двухсот коллег той первой поварахи. Хотя пересчитать их точно не просто: то друзья подарят нового поваренка, то дочка привезет... Бывает, фигурки разбиваются, бывает, покидают дом в чужих карманах. Часть перебралась в сад, но большинство живет на кухне, разбегаясь иногда по прихваткам, часам, салфеткам.

Все они разного возраста, национальностей, с разным характером. Кто-то готовит шашлык, кто-то жарит рыбу, кто-то пробует с мизинца соус. Некоторых Людмила Августовна выделяет особенно. Вот худющая женщина-кондитер: немолодая, уверенная в себе, гордая своим произведением. А вот растерянная девчонка, которая только учится готовить, но по количеству разбитых яиц видно, что она упорна и обязательно добьется своего. А этот отдыхающий повар с чашечкой кофе Людмиле Августовне как родной брат. Такой же стройный, в профиль он даже имеет с ней сходство.

Оказывается, повара есть и среди драконов, и среди мышей, а уж птиц в колпаках и передниках — целая стая. Большую команду хозяйка уважает и любит за то, что все они — ее единомышленники, все преданы делу, которым сама Людмила Августовна занимается уже 46-й год и никогда бы не променяла ни на какое другое.





## Спорт

## Бег с улыбкой

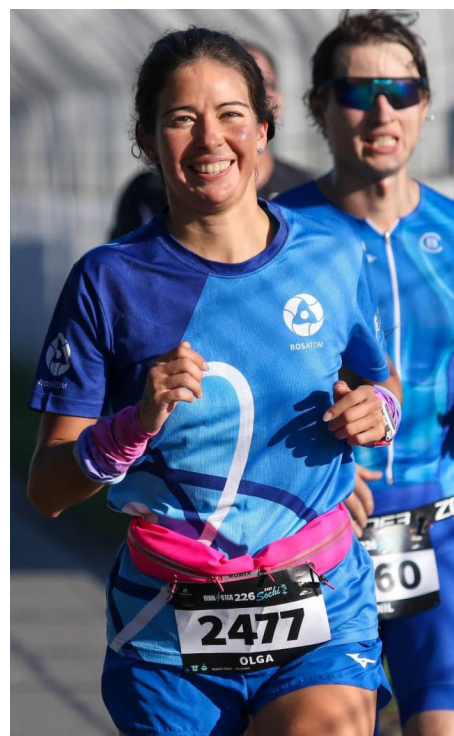
**Научный сотрудник ВНИИТФ Ольга Кондратьева стала серебряным призером (по группе Ж-30) одного из самых масштабных и популярных состязаний в триатлоне – «Ironstar», – которое проходило в Сочи с 8 по 10 октября. Полную дистанцию, почти 226 км, она преодолела за 12 часов 17 минут и 22 секунды.**

Текст: Татьяна Кузнецова / Фото из личного архива Ольги Кондратьевой



## Успех на дистанции

Гордимся также нашими сотрудниками, которые на этой дистанции взяли серебро в составе эстафетной команды Rosatom Triathlon Club. В эстафете выступили Роман Селезнёв (ВНИИА, плавание), Дмитрий Кукла (ВНИИТФ, велосипед), Андрей Мартыанов (ВНИИТФ, бег).



## Попробовать себя

Плавание – 3,86 км, велогонка – 180 км, бег – 42,195 км. Когда восемь лет назад Ольга услышала про «железную» дистанцию, думала, что ее просто невозможно преодолеть за целый день, не говоря уже о лимите в 16 часов! Тогда триатлеты, проходившие весь путь, казались ей какими-то супергероями. А триатлон нравился, и Ольга стала тренироваться. Начинала с коротких дистанций, постепенно пробегая и проезжая всё больше, участвовала в разных соревнованиях, а в прошлом году решила, что надо попробовать себя в триатлоне – 226.

Подготовка к соревнованию, как признается Ольга, оказалась самым сложным этапом на всем пути к медали. Системные многочасовые тренировки по трем видам спорта, иногда даже рано утром. Ольга очень благодарна своим друзьям, которые помогали советами, составлением плана тренировок, рекомендациями по питанию на гонке. На длинной дистанции важна любая мелочь.

## Гонка

Главный и самый сложный старт сезона. 07:20 утра. «Я немного волновалась, – вспоминает Ольга, – но стоило только прыгнуть в воду, как все тревоги остались позади. Погода стояла отличная, начала спокойно». В Сочи очень красивая дистанция, море, горы. Велогонка шла по трассе до поселка Красная Поляна. Беговой этап – последний, так что по ощущениям тут тяжелее всего. Ноги уже устали, пришлось сражаться с километрами, но Ольга неслась быстрее ветра, обгоняя тех, кто уплыл от нее и уехал на велосипеде. Болельщики, ребята из снежинской команды, поддерживали Ольгу весь день. Все верили, что у нее получится. По словам спортсменки, это очень бодрит и придает сил, особенно на марафоне. Ольга всегда следует правилу: что бы ни произошло (волны, ветер, ледяная вода, боль, страшная усталость, запреты и карантин) надо всё равно двигаться в сторону финиша и не забывать улыбаться!

И вот он! В 19:37 Ольга пересекает финишную черту. «Я даже не ожидала, что общее время получится такое хорошее (чуть больше 12 часов), – делится триатлетка. – Приятной неожиданностью стало и призовое место в своей возрастной категории, ведь я ехала, чтобы в первую очередь победить себя, победить эту дистанцию. И когда бежала, не думала о «тумбочке», было важно просто сделать это».

## Наша звездочка

Скромная, обаятельная, целеустремленная и всегда сияющая, Ольга – пока единственная из сотрудников ВНИИТФ, кто смог покорить всю дистанцию. А из многочисленной команды Росатома (63 участника) на «железке» финишировали 12. Двое из них, в том числе и Ольга, стали серебряными призерами в своих возрастных категориях. «Тренировки не прошли даром, – признается наша спортсменка. – Было нелегко, но помимо медали я получила кучу удовольствия и эндорфинов!».

## Обучение

## «РЕКОРД mobile» для всех

Одной из сверхзадач, стоящих перед Росатомом, является раскрытие человеческого потенциала. У работника должна быть возможность обучаться в режиме 24/7.

Текст: Татьяна Кузнецова

По словам заместителя генерального директора Росатома по управлению персоналом Т.А. Терентьевой, обучение не должно идти по остаточному принципу. Это задача, которая стоит в одном ряду с важными производственными вопросами. Сейчас такую возможность для всех сотрудников отрасли дает мобильная образовательная программа «РЕКОРД mobile».

«РЕКОРД mobile» – это более 1400 дистанционных курсов, 200 электронных книг, обучающие материалы и ролики по самым востребованным темам. Уникальные курсы помогут в развитии лидерского потенциала, личных и профессиональных компетенций и, конечно, откроют новые

возможности для развития. Из огромного количества материалов каждый сотрудник может выбрать те, которые необходимы и будут интересны именно ему.

Контент доступен круглосуточно с любого смартфона, планшета или компьютера. Образовательные программы разрабатываются Корпоративной академией Росатома. Кроме того, специалисты разных дивизионов предлагают свои познавательные материалы. Самым необычным контентом, загруженным в «РЕКОРД mobile», стали: серия материалов «Шарль с пером»; 10-серийный цикл мультфильмов об энергетике; аудиогид по атомным городам; мастер-классы по компетенциям; атомный

2651

активных пользователей  
во ВНИИТФ

17036

пройдено программ

словарь и прямые эфиры о жизни самых технологичных людей.

Для молодых работников актуальными будут разделы «Новому сотруднику» и «Страна Росатом», блоки, посвященные культуре безопасности. В разделе «Учись учить» собраны электронные курсы, микроуроки и подкасты, которые помогут подготовиться к публичным выступлениям и проведению вебинаров, научат создавать презентации, видеокурсы и аудиолекции.

Такое обучение доступно всем сотрудникам РФЯЦ–ВНИИТФ. Полный каталог программ размещен в СИЛС в разделе «Обучение». «На мой взгляд, это лучший обучающий контент, да еще и бесплатный для работников отрасли, – говорит Е.С. Казакова, начальник отдела оценки, развития и обучения персонала. – Знания – это безусловная ценность. Обладая знаниями, работник становится более успешным, перспективным и востребованным».

Повышайте знания и расширяйте кругозор в любое время и в любом месте! Необходимо только пройти регистрацию в мобильном приложении «РЕКОРД mobile» или его веб-версии (ml.rosatom.ru) – и можно участвовать в вебинарах, проходить курсы, читать книги и смотреть видеоролики, а также другой полезный контент.

Логин для входа является комбинация ZZ06 (код предприятия) и личный табельный номер, а паролем – только табельный номер. Затем система предложит заменить пароль на личный. Обязательно запишите его!

Индивидуальную поддержку в подключении работников к приложению «РЕКОРД mobile» можно получить у специалистов группы обучения и развития персонала по телефону 5-20-12 или 5-60-14.

**РЕКОРД mobile**  
мобильная образовательная платформа

**РЕКОРД mobile – это:**

- возможность получать знания в любое время, не выходя из дома
- быстрый доступ к качественному образовательному контенту
- современный интерактивный формат обучения для карьерного роста